



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

ACUSE



ALCALDÍA DE  
COYOACÁN

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Ciudad de México, a 15 de julio de 2019

Oficio No. DGA/ 1547 /2019

ASUNTO: Envío de información del  
2° Trimestre SIMIG 2019

C.GERARDO ALMONTE LÓPEZ  
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN  
CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS  
P R E S E N T E

En atención al oficio al oficio SAF/SE/DGACyRC/2780/2019, mediante el cual solicita el informe sobre el avance programático-presupuestal en materia de Igualdad y Género, correspondiente al periodo Enero-Junio 2019.

Al respecto le envío el Informe avance de programático-presupuestal en materia de Igualdad y Género periodo Enero-Junio 2019, sobre la ejecución y cumplimiento de los presupuestos y programas aprobados para el ejercicio fiscal en curso, con cargo a la Alcaldía de Coyoacán, de manera impresa y archivo electrónico.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

C.P. JORGE SAMUEL RODRÍGUEZ LÓPEZ  
[jrodriguezl@cdmx.gob.mx](mailto:jrodriguezl@cdmx.gob.mx)

C.c.p Lic. Martín Vargas Domínguez- Director Ejecutivo de Recursos Humanos y Financieros- Presente.  
C. Daniel Alberto Pastrana Neria - Subdirector de Presupuesto- Para su conocimiento.  
Ing. José Luis de Ávila Suro.- J.U.D. de Control Presupuestal.- Para su conocimiento.

MVD/AD/PN/IAS/vim



Recibido: Ana Carolina  
Lopez de  
10/03/19

Caballo Calco No. 22 P.B., Barrio de la Concepción, C.P. 04020  
Alcaldía de Coyoacán, Tel. 54 84 45 00 ext. 3101

Zimbra:

dpastranan@acoyoacan.cdmx.gob.mx

---

**INFORMACIÓN DEL 2o. TRIMESTRE SIMIG 2019**

---

**De :** Daniel Alberto Pastrana Neria  
<dpastranan@acoyoacan.cdmx.gob.mx>

mar, 16 de jul de 2019 18:52

 1 ficheros adjuntos

**Asunto :** INFORMACIÓN DEL 2o. TRIMESTRE SIMIG 2019

**CC :** mvargasd@acoyoacan.cdmx.gob.mx,  
dpastranan@acoyoacan.cdmx.gob.mx,  
judcontrolpresupuestal@cdmx.gob.mx

SE ENVIA COPIA DEL OFICIO DGA/1547/2019

ASUNTO: SE ENVÍA SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD Y GENERO DEL PERIODO DE ENERO A JUNIO DEL 2019.

SALUDOS.

**DGA-1547-19038.pdf**

178 KB

---

**De :** Daniel Alberto Pastrana Neria  
<dpastranan@acoyoacan.cdmx.gob.mx>

mar, 16 de jul de 2019 18:52

 1 ficheros adjuntos

**Asunto :** INFORMACIÓN DEL 2o. TRIMESTRE SIMIG 2019

**CC :** mvargasd@acoyoacan.cdmx.gob.mx,  
dpastranan@acoyoacan.cdmx.gob.mx,  
judcontrolpresupuestal@cdmx.gob.mx

SE ENVIA COPIA DEL OFICIO DGA/1547/2019

ASUNTO: SE ENVÍA SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD Y GENERO DEL PERIODO DE ENERO A JUNIO DEL 2019.

SALUDOS.

**DGA-1547-19038.pdf**

178 KB



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto (1)  
Enero-Junio 2019 (2)

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		SI	N/A	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
ECG 13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	X		X	X	
APP-13-A	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X	
APP-13-B	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	
<b>TOTAL</b>						

Titular: (6)

C.P. Jorge Samier Rodríguez López  
Director General de Administración

Responsable: (7)

Manuel Negrete Arias  
Alcalde en Coyoacán



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE**  
programático-presupuestal en  
materia de igualdad de género  
ENERO-JUNIO 2019

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: <sup>(1)</sup>

## INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Junio 2019

Titular:<sup>2)</sup>

C.P. Jorge Samuel Rodríguez López  
Director General de Administración

Responsable:<sup>3)</sup>

Manuel Negrete Arias  
Alcalde en Coyoacán



**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía Coyoacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

OPERACION DE CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL EN DELEGACIONES	13.12.229	Brindar Servicio Pedagógico y Asistencial a niños de 2 a 5.11 años de edad de madres trabajadoras	Brindar Servicio Pedagógico y Asistencial a niños de 2 a 5.11 años de edad de madres trabajadoras
---	-----------	---	---

**Diagnóstico:** Proporcionar el servicio educativo - asistencial integral en los niveles de inicial y preescolar a niñas y niños de 43 días de nacidos a cinco años once meses de edad cuyo padre madre o tutor demuestren la guarda y custodia del menor que en el caso de las Alcaldías los CACIDEL además de atender niñas y niños de los padres trabajadores atenderán niñas y niños de la comunidad abierta.

**Situación actual de las mujeres:**

Se continúa favoreciendo la equidad de género en las menores.

**Situación actual de los hombres:**

Se continúa favoreciendo la equidad de género en las menores.

**Problemática:** (8) Violencia familiar obesidad y desnutrición

**Causas:** Falta de recursos humanos financieros y materiales

**Efectos:** Niños y niñas con falta de límites y falta de atención malos hábitos alimenticios en casa que provocan exceso o falta de apetito en el Cendi.

**Objetivo de Género:** FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

Atención a Infantes	Persona	1800	1353	26,019,099.00	19,695,169.00
Mujeres	1000	800			
Hombres	800	553			
<b>TOTAL</b>	<b>1800</b>	<b>1353</b>			

La Alcaldía administra los recursos materiales humanos y financieros así como la programación y operación anual del mantenimiento de los CACIDEL coordina la planeación ejecución y control de los recursos que proporcionen a los CACIDEL para su organización funcionamiento y operación.



**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía Coyoacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/S/R/AI	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
Atención a la Violencia Familiar	13.19.222	Prevenir atender y erradicar la Violencia Familiar en la Alcaldía Coyoacán.	Atender y erradicar la Violencia Familiar a través de la atención individual y multidisciplinaria de casos así como la impartición de talleres y la realización de eventos.

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** Según el Censo de Población y vivienda de 2010 la Alcaldía de Coyoacán cuenta con una población total de 620416 habitantes de los cuales 292491 son hombres 47.1% y 327925 mujeres 52.9%. el índice de feminidad es de 1.12 es decir por cada 100 hombres en la Alcaldía Coyoacán hay 112 mujeres. Durante el período de julio a septiembre de 2011 las diferentes instituciones que atienden la Violencia Familiar en la Alcaldía Coyoacán se atendieron un total de 885 personas 100% de las cuales 801 91% son mujeres y 9% son hombres de este total Locatel atendió 31 casos 4% el Inmujeres atendió 141 casos 16% la Alcaldía Coyoacán 97 casos 11% la Fiscalía con 91 casos 10% la UAPVIF 339 casos 38% y la Subprocuraduría de Atención a Víctimas y Servicios a la Comunidad atendió 187 casos 21%.

**Situación actual de las mujeres:**  
El 40% de las mujeres fue atendido por violencia física violencia psicológica y violencia sexual entre niñas y niños y solo un 5% levantó denuncia y se sigue el proceso.

**Situación actual de los hombres:**  
La atención fue de un 8% se les brindó ayuda psicológica reconociendo ellos mismos que son agresores. Se les brindó el apoyo para su canalización a instituciones competentes.

**Problemática:** El incremento de Violencia Familiar y de Género.

**Causas:** Abuso de poder del hombre contra la mujer violencia económica violencia psicológica violencia física violencia Sexual.

**Efectos:** Desigualdad entre hombre y mujeres desintegración familiar daño psicológico principalmente a los hijos abuso del uso de drogas abandono de hogar matrimonio a temprana edad deserción escolar.

**Objetivo de Género:** Atender prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres para garantizar una vida libre de violencia y respeto.

Producto o Servicio Entregado	FÍSICO		PRESUPUESTAL		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
	PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Atención y prevención	6000	0	5,995,771.00	5,478,565.00	Las acciones realizadas en el periodo que se informa enero-junio refieren en su mayoría a talleres y actividades que se realizan de manera periódica en la Casa de las Mujeres Ifigenia Martínez. La población que asiste a la Casa corresponde a habitantes de la Colonia Santo Domingo y población que circula en zona cercada a Ciudad Universitaria. Los talleres son de: Activación Física Computación para lograr habilidades en las mujeres
<b>GRUPOS DE ATENCIÓN</b>					
Población Beneficiaria					



MPP MARGO DE POLITICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía Coyoacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	R/S/R/AF	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
DESARROLLO DE MUJER MICROEMPRESARIA	13.13.234	Apoyar a mujeres desempleadas para la creación de nuevas habilidades y dar información sobre los diversos créditos que ofrece la SEDECO y la capacitación de mujeres	Proporcionar información y asesoría sobre los créditos y requisitos Delegacionales para la apertura formación aplicación y consolidación de Micro y Pequeñas Empresas

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: La desigualdad de género inherente en las sociedades modernas construye roles sexuales en donde mujeres no cuentan con un trabajo bien remunerado o se insertan en el mercado laboral con empleos de bajo perfil y que no se les exija tanto. De igual son empleadas solamente en servicios sociales turismo y sector comercio.

Situación actual de las mujeres: La discriminación salarial de las mujeres ocupadas es considerablemente desproporcionada respecto a los hombres ademas de destacar que las jornadas laborales son en promedio más largas que la de los hombres

Situación actual de los hombres: Son empleados en servicios profesionales financieros y corporativos Los hombres ganan mejores sueldos y sus jornadas laborales son menores

Problemática: Los roles asignados a los hombres y mujeres provocan que las oportunidades de desarrollo se vean limitados.

Causas: Los roles familiares asignados las responsabilidades de los hijos a las mujeres. Los horarios establecidos por las empresas no son flexibles para permitir el cuidado de la familia los salarios desiguales no permiten cubrir adecuadamente las necesidades

Efectos: Mayor beneficio económico en el entorno familiar y mejora la igualdad de oportunidades a la mujer.

Objetivo de Género: Las mujeres viven armónicamente en familia al tener cubiertas sus necesidades económicas y de desarrollo individual que les permita tener un ingreso digno.

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Asesorías	Personas	250	359	381,576.00	381,576.00	Instituciones para el trámite de apoyo a MyPES. Se convoca a microempresarias productoras y cooperativistas a participar en los Comités Delegacionales de: Fomento Económico Fomento Cooperativo y Fomento Turístico. se beneficio a mujeres.
GRUPOS DE ATENCIÓN						
Población Beneficiada						
Mujeres	176	Infantes 0-17 años	Jóvenes 18-29 años	Personas Adultas 30-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Hombres	0					176
TOTAL	176					



	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-67	Personas Adultas Mayores > 67	TOTAL
Mujeres	6000		3000	3000		6000
Hombres	0					
TOTAL	6000					

Empoderamiento Económico Habilidades Psicoemocionales Salud y Economía para el Hogar asimismo se realizan Brigadas informativas de la atención y servicios de la Casa de las Mujeres Igualdad de género Violencia de Género Límites para las y los hijos adolescentes derechos humanos en conmemoración del día del Niño y de la Niña se realizó una obra de teatro: Cuentos Basura con temática de violencia de género en particular violencia a las niñas y niños. En colaboración con el INEA se ofrece Alfabetización se busca concluir la primaria y la secundaria. Asimismo se brindó atención Psicológica y asesorías jurídicas en torno a pensión alimentaria divorcio violencia familiar y se otorgó acompañamiento en los casos que así lo requirieron. Se otorgó apoyo a personas adultas mayores en torno a temas testamentarios. En el marco del día Internacional contra la Homofobia se realizó una campaña de difusión denominada AMORES ... A COLORES Por un entorno con respeto a la diversidad de ideas. Por un Coyoacán en armonía para todas y todos. Participaron un total de 350 servidoras y servidores públicos. Realizado en varias sedes de la Alcaldía. No se cuenta con el dato desagregado por sexo. Se proyectó el documental "Quebranto" con la Temática Diversidad Sexual del Director Roberto Piesco en la sala de cine David Alfaro Siqueiros ubicado en Calle Naranjales S/N a lado de la biblioteca Vicente Guerrero dentro del Parque Alameda del sur. Se benefició a un total de 37 personas 30 mujeres y 7 hombres. Como acciones de difusión se difundió cartel con motivos de la conmemoración del Día Internacional de las trabajadoras del hogar se difundió cartel a través de las redes sociales oficiales de la Alcaldía. se difundió cartel del día internacional de la mujer se entregaron diplomas donde se reconoció de forma pública al trabajo la lucha y el esfuerzo de algunas mujeres en la demarcación de Coyoacán.





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MEXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE programático-presupuestal en materia de igualdad de género ENERO-JUNIO 2019

IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía de Coyoacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

Indicador	Objetivo	Unidad de Medida	Frecuencia	Meta	Valor Real	Valor Objetivo	Valor Real	Valor Objetivo
POBLACIÓN ESCOLAR ATENDIDA	PORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO	PERSONAS MINOS Y NIÑAS	TRIMESTRAL	PERSONAS QUE ACUDEN A LOS CACI DEL	PERSONAS	1800	1800	1353



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**INFORME DE AVANCE**  
Programático-presupuestal en  
materia de igualdad de género  
ENERO-JUNIO 2019

**IG INDICADORES DE GENERO**

Unidad Responsable de Gasto: 1)

Período: Enero-Junio 2019 2)

Descripción de actividad	Objetivo	Unidad de medida	Meta	Indicador	Periodo de registro	Unidad de medida	Meta	Valor	Valor
Atender, prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres para garantizar una vida libre de violencia y respeto	Atención a la Violencia Familiar	Mujeres	6000	Número de personas atendidas/Número de personas a atender * 100	Trimestral	Personas	19000	6000	0



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MEXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE programático-presupuestal en materia de igualdad de género ENERO-JUNIO 2019

IG INDICADORES DE GENERO

Unidad Responsable de Gasto: 1)

Período: Enero-Junio 2019 2)

Indicador	Descripción	Valor	Mujeres	Total de las personas asesoradas/total de las personas programadas *100	Asesorías a Mujeres Emprendedoras	Trimestral	Personas	176	253
WUJERES EN DESIGUALDAD DE OPORTUNIDADES LABORALES QUE BUSCAN ASESORIA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UNA MICRO EMPRESA Y/O CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS	Las mujeres viven arduamente en familia al tener cubiertas sus necesidades económicas y de desarrollo individual que les permita tener un ingreso digno.	350	MUJERES	TOTAL DE LAS PERSONAS ASESORADAS/TOTAL DE LAS PERSONAS PROGRAMADAS *100	Asesorías a Mujeres Emprendedoras	TRIMESTRAL	PERSONAS	176	253



**ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía de Coyoacán

Periodo: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones de presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=(2)-(1)	(6)=(3)-(4)	
3) TOTAL GASTO CORRIENTE	30,086,327.09	23,394,894.69	23,394,894.69	23,394,894.69	6,691,432.40	0	
1000	18,616,133.09	16,830,704.51	16,830,704.51	16,830,704.51	1,785,428.58		Se debe principalmente a lo siguiente a que en la ejecución de los recursos para el pago de la Nómina del Personal de Base, Lista Raya Base, Estructura y Estabilidad Laboral, se pueden encontrar factores externos que afectan el gasto por ejemplo: incidencias (baja laboral, retardos graves, ausentismo, defunción) que se presentaron en los meses de Enero-Junio, lo que genero descuentos conforme a la normatividad aplicable. A) (11) Por otra parte se encuentra en proceso de registro el pago de la Nómina del Personal de Honorarios Asimilados a Salario (Autogenerados). Es importante mencionar que esta variación no impacta en el cumplimiento de los trabajos de áreas operativas
2000							B) (12) No hay Variación
3000	5,120,196.00	3,076,896.00	3,076,896.00	3,076,896.00	2,043,300.00		A) (11) La variación obedece a que esta Alcaldía se encuentra en proceso del establecimiento de contrato y de integración de los documentos comprobatorios del gasto de Servicios como mantenimiento automotriz, Servicios de Limpieza, Servicios de Monitoreo de Comunicación, Suministro de GAS LP, Servicios de logística para eventos, Servicios de fumigación los cuales son requeridos por las áreas operativas B) (12) No hay Variación
4000	6,349,998.00	3,487,294.18	3,487,294.18	3,487,294.18	2,862,703.82		La variación se debe a que se encuentra en proceso de contratación y envío de los documentos comprobatorios de pago de los contratos establecidos y padrones de beneficiarios del programa social "Coyoacán por tu Bienestar", Alimentos para los CENDIS de la Alcaldía de Coyoacán y Acción Educativa de Entrega de Paquetes de Útiles Escolares a Niñas, Niños y Adolescentes, para el Ejercicio Fiscal 2019. A) (11) Es pertinente mencionar que esta variación tendera a la baja, una vez se tenga los documentos comprobatorios y con ellos se está en facultades de realizar los pagos B) (12) No hay Variación
TOTAL GASTO DE CAPITAL	2,310,118.80	2,160,415.00	2,160,415.00	2,160,415.00			



**ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía de Coyoacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto de rendido - respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
1000	2,160,415.00	2,160,415.00	2,160,415.00	2,160,415.00	-	-	Se debe principalmente a lo siguiente a que en la ejecución de los recursos para el pago de la Nómina del Personal de Base, Lista Raya Base, Estructura y Estabilidad Laboral se pueden encontrar factores externos que afectan el gasto por ejemplo: incidencias (baja laboral, retardos graves, ausentismo, defunción) que se presentaron en los meses de Enero-Junio, lo que genero descuentos conforme a la normatividad aplicable. Por otra parte se encuentra en proceso de registro el pago de la Nómina del Personal de Honorarios Asimilados a Salario (Autogenerados). Es importante mencionar que esta variación no impacta en el cumplimiento de los trabajos de áreas
2000					-	-	A) (11) No hay Variación B) (12) No hay Variación
3000					-	-	A) (11) No hay Variación B) (12) No hay Variación
5000	149,703.80				149,703.80	-	A) (11) La variación, se explica a que se encuentra en proceso de análisis de las necesidades de bienes muebles, inmuebles de las áreas operativas. B) (12) No hay Variación
6000					-	-	A) (11) No hay Variación B) (12) No hay Variación
7000					-	-	A) (11) No hay Variación B) (12) No hay Variación
TOTAL URG (10)	32,396,445.89	25,555,309.69	25,555,309.69	25,555,309.69			



**APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: 1)

Periodo: Enero-Junio 2019 2)

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (96) 2/1 (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ICPEP (95) 5,4 (8)	IARCM (94) 3/8 (9)	
				PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)			PAGADO (7)
19		La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	Personas	6,000	-	0.0%	5,995,771.00	5,478,564.86	5,478,564.86	5,478,564.86	91.4%	0.0%
222		Atención a la violencia intrafamiliar										
12		Las madres trabajadoras cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social)	Personas	1,800	1,353	75.2%	23,606,093.89	17,282,163.83	17,282,163.83	17,282,163.83	73.2%	102.7%
229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Alcaldías										
13		Se ofrecen Oportunidades a Mujeres Emprendedoras	Personas	176	234	133.0%	699,557.00	381,576.00	381,576.00	381,576.00	54.5%	243.8%
234		Desarrollo de Mujer Microempresaria	Personas									
<b>TOTAL URG (11)</b>							30,301,421.89	23,142,304.69	23,142,304.69	23,142,304.69		



APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 1)

Período: Enero-Junio 2019 2)

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la consecución de Metas (IARCM)
19	222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente Atención a la violencia intrafamiliar	Se encuentra en proceso de integración la información correspondiente a las actividades por parte del área operativa.
12	229	Las madres trabajadoras cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social	Esta variación se debe al número de demanda de los niños y niñas que acuden a los Centros de Desarrollo Infantil
13	234	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Alcaldías Se ofrecen Oportunidades a Mujeres Emprendedoras Desarrollo de Mujer Microempresaria	Se debe a una mayor demanda de los servicios de asesoría y capacitación por parte de las mujeres.



**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: Alcaldía de Coyacán

Período: Enero-Junio 2019 <sup>2)</sup>

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	NÚMERO		
	MUJERES	HOMBRES	
ALCALDE DE LA CDMX	-	1.00	1.00
<b>ESTRUCTURA</b>			
ENLACE "B"	1.00	-	1.00
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "B"	11.00	10.00	21.00
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	27.00	39.00	66.00
SUBDIRECTOR "A"	11.00	34.00	45.00
COORDINADOR "B"	1.00	3.00	4.00
DIRECTOR "A"	-	1.00	1.00
DIRECTOR "B"	2.00	15.00	17.00
SECRETARIO PARTICULAR	-	1.00	1.00
DIRECTOR EJECUTIVO "B"	-	2.00	2.00
DIRECTOR GENERAL "B"	2.00	5.00	7.00
COORDINADOR GENERAL "A"	-	1.00	1.00
CONCEJAL	5.00	4.00	9.00
<b>BASE</b>			
BASE CON DÍGITO	1,805.00	2,700.00	4,505.00
BASE SIN DÍGITO	331.00	394.00	725.00
CONFIANZA	9.00	8.00	17.00
INTERINATO	7.00	7.00	14.00
<b>FONDERARIOS</b>			
HONORARIOS	2,252	3,108	5,261
EVENTUALES	203.00	93.00	296.00
TN8	266.00	164.00	430.00
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS(1)</b>			
	2,681	3,487	6,168